



УТВЕРЖДЕН

приказом № 1/21 от 01.02.2021 г.

Ген. директор ООО «Голубино»

/Е.В. Шестакова/

**УСТАВ**  
**специализированного профильного лагеря**  
**«ШКОЛА ТУРИЗМА»**  
**с круглосуточным пребыванием**

## **I. Общие положения.**

1. Специализированный профильный лагерь с круглосуточным пребыванием «Школа туризма» (далее Лагерь) является структурным подразделением ООО «Голубино», созданным в целях организации отдыха детей и содействия профессиональной и социальной адаптации школьников, реализации гарантированных прав граждан на получение дополнительного образования.
2. Полное наименование Лагеря – специализированный профильный лагерь «ШКОЛА ТУРИЗМА» с круглосуточным пребыванием.
3. Лагерь является структурным подразделением ООО «Голубино»
4. Лагерь является внешкольным учреждением круглосуточного пребывания и организуется для детей и подростков (далее – дети) в возрасте от 10 до 17 лет включительно.
5. В целях обеспечения отдыха и оздоровления детей ООО «Голубино» обеспечивает Лагерь зданием, соответствующими сооружениями, имуществом, оборудованием, а также другим необходимым имуществом потребительского, социального, культурного и иного назначения.
6. Финансовое обеспечение деятельности лагеря осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации.
7. Лагерь в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Типовым положением о детском оздоровительном лагере, Уставом ООО «Голубино».
8. Место нахождения Лагеря: 164610 Архангельская обл., Пинежский р-н, пос. Голубино, д.9.
9. Вопросы, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации.

## **II. Цели, предмет и виды деятельности Лагеря**

1. Основными целями деятельности Лагеря являются обеспечение развития, организации отдыха детей и содействие профессиональной и социальной адаптации школьников в современных условиях путем создания эффективной системы, сочетающей организацию активной практической профориентации и коммуникативных компетенций
2. Предметом деятельности Лагеря является обучение и воспитание в интересах человека, семьи, общества и государства, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.
3. Основными задачами лагеря являются:

- 3.1. Улучшение технологий в сфере гостеприимства, создание динамичной и живой модели общения.
  - 3.2. Создание новых методик и инновационных подходов в деятельности эко просвещения.
  - 3.3. Создание условий для укрепления здоровья, социальной, профессиональной и творческой самореализации школьников в зависимости от их возраста.
  - 3.4. Организация разнообразной профориентационной, творческой деятельности в сфере гостеприимства и эко просвещения дифференцировано возрасту детей.
  - 3.5. Получение школьниками разных возрастов навыков осознанного выбора будущей профессии через различные виды деятельности.
4. Деятельность Лагеря основывается на принципах:
    - 4.1. Безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав и личного достоинства;
    - 4.2. Приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил Лагеря;
    - 4.3. Гуманного характера отношений и оздоровительно-образовательных программ;
    - 4.4. Конфиденциальности в разрешении личных проблем и конфликтов детей;
    - 4.5. Единоначалия в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением.
  5. Содержание, формы и методы работы Лагеря определяются с учетом интересов детей.
  6. С учетом пожеланий детей и их родителей (представителей) в Лагере могут быть организованы профильные смены, специализирующиеся в туристическом, эколого-биологическом, техническом, краеведческом и любом другом направлении деятельности.
  7. Лагерь реализует дополнительные общеразвивающие программы физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической направленности.
  8. Лагерь осуществляет следующие основные виды приносящей доходы деятельности:
    - 8.1. Оказание информационно-методических и рекламных услуг организаторам семейного и детского отдыха, в том числе услуг проведению специализированных, профильных смен, внедрению инновационных программ детского и семейного отдыха.
    - 8.2. Оказание услуг по обеспечению питанием детей в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Архангельской области, муниципальными правовыми актами Пинежского района;

- 8.3. Оказание услуг по созданию условий для проживания и полноценного отдыха детей и подростков;
  - 8.4. Оказание услуг по организации туристического и экскурсионного коллективного и индивидуального отдыха
  - 8.5. Оказание услуг по проведению культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, мастер-классов, конкурсов и иных услуг по организации досуга детей.
  - 8.6. Оказание транспортных услуг в соответствии и нормами перевозки организованных групп детей.
  - 8.7. Оказание услуг по организации охраны здоровья учащихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации);
  - 8.8. Осуществление индивидуально ориентированной педагогической, психологической, социальной помощи учащимся;
  - 8.9. Организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров, практикумов, научной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
  - 8.10. Оказание посреднических услуг в организации отдыха детей, не противоречащих целям создания Лагеря и не запрещенных законодательством РФ.
  - 8.11. Сдача в аренду имущества Лагеря
9. Право Лагеря осуществлять деятельность, на которую в соответствии с федеральными законами требуется специальное разрешение (в том числе лицензия), возникает у Лагеря с момента его получения или в указанный в нем срок и прекращается по истечении срока его действия, если иное не установлено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

### **III. Права и обязанности Лагеря.**

1. Лагерь самостоятельно осуществляет свою деятельность, в том числе определяет ее содержание и конкретные формы, в пределах предусмотренных нормативными правовыми актами РФ, нормативно-правовыми актами Архангельской области и настоящим уставом.
2. Лагерь имеет право в установленном порядке:
  - 2.1. Заключать договоры и соглашения с физическими и юридическими лицами в соответствии с видами деятельности Лагеря, указанными в настоящем уставе.
  - 2.2. Осуществлять закупку товаров, работ, услуг для нужд Лагеря в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами, а также положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд лагеря.

- 2.3. Определять, цены, тарифы, надбавки на реализуемые товары, работы, услуги, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации нормативными правовыми актами Архангельской области.
  - 2.4. Определять систему оплаты труда работников лагеря соответствии с федеральными законами иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Архангельской области.
  - 2.5. Создавать и ликвидировать обособленные структурные подразделения с внесением соответствующих изменений в настоящий устав.
  - 2.6. Принимать денежные пожертвования от физических и юридических лиц при условии соответствия цели пожертвования уставным целям лагеря и осуществлять за счет полученного имущества деятельность согласно цели пожертвования.
  - 2.7. Получать грант от физических и юридических лиц, в том числе от иностранных физических и юридических лиц, а также международных организаций, получивших право на предоставление грантов на территории Российской Федерации, и осуществлять за счет предоставленных грантов деятельность согласно целям гранта.
3. Лагерь обязан:
- 3.1. Использовать имущество эффективно и строго по целевому назначению
  - 3.2. Обеспечить сохранность имущества.
  - 3.3. Содержать в надлежащем состоянии (отвечающем всем нормам и правилам) находящееся у лагеря движимое и недвижимое имущество, в установленном порядке своевременно проводить капитальный и текущий ремонт этого имущества
  - 3.4. Осуществлять меры по защите информации ограниченного доступа, находящейся у Лагеря.
  - 3.5. Обеспечить безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
  - 3.6. Осуществлять работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшиеся в процессе деятельности Лагеря.
  - 3.7. Соблюдать установленные требования к организации делопроизводства, составлению, исполнению, и хранению служебных документов.
  - 3.8. Вести бухгалтерский учет и представлять бухгалтерскую отчетность в соответствии с законодательством Российской Федерации

- 3.9. Представлять в установленном порядке первичные статистические данные необходимые для формирования официальной статистической информации.
- 3.10. Реализовывать мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в соответствии с законодательством об энергосбережении и повышении энергетической эффективности.
- 3.11. Выполнять требования пожарной безопасности.
- 3.12. Выполнять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке.

#### **IV. Организация деятельности и управление Учреждением**

1. Лагерь организуется на стационарной базе круглогодичного действия и обеспечивается необходимыми видами коммунально-бытового обслуживания, охраной, оснащен средствами связи и пожарной безопасности.
2. Лагерь может быть организован с круглосуточным либо дневным пребыванием детей.
3. Количество детей не должно превышать проектную вместимость Лагеря.
4. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы Лагеря определяются с учетом требований соответствующих санитарных правил, правил пожарной безопасности, природно-климатических условий.
5. При формировании Лагеря обеспечиваются условия жизнедеятельности детей, включая организацию размещения, питания, медицинского обеспечения, проживания, охраны жизни, здоровья и безопасности детей.
6. Право на ведение образовательной деятельности возникает у Лагеря с момента выдачи ему лицензии (разрешения), либо при наличии договора об обслуживании детей, заключенного с государственным (муниципальным) образовательным учреждением.
7. Право на ведение медицинской деятельности возникает у Лагеря с момента выдачи ему лицензии на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по специальности «педиатрия» либо при наличии договора о медицинском обслуживании детей, заключенного с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения.
8. Деятельность Лагеря осуществляется на русском языке.
9. Лагерь несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:
  - 9.1. Невыполнение функций, определенных его положением;
  - 9.2. Жизнь и здоровье детей и работников Лагеря во время нахождения в Лагере;

- 9.3. Нарушение правил и свобод детей и работников Лагеря;
  - 9.4. Реализации не в полном объеме воспитательных и образовательных программ в соответствии с утвержденными планами;
  - 9.5. Качество реализуемых программ;
  - 9.6. Соответствие форм, методов и средств организации воспитательного и образовательного процессов возрасту, интересам и потребностям детей;
  - 9.7. Иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.
10. Управление Лагерем строится на принципах, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.
  11. В Лагере не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.
  12. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы Лагеря определяются с учетом требований антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения при проезде организованных групп детей к местам отдыха и обратно.
  13. Управление Лагерем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и положением Лагеря.
  14. Руководитель Лагеря назначается на должность и освобождается от нее приказом генерального директора ООО «Голубино».
  15. Непосредственное руководство лагерем осуществляет начальник лагеря, имеющий следующие полномочия:
    - 15.1. Планирование, организация и контроль всех направлений деятельности Лагеря,
    - 15.2. Несет ответственность за качество и эффективность его работы;
    - 15.3. Несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время нахождения в Лагере, соблюдение санитарных правил, норм охраны труда;
    - 15.4. Обеспечивает предоставление родителям (законным представителям) и детям полную и своевременную информацию об их обязанностях, правах, условиях пребывания детей в Лагере и о предоставляемых детям услугах;
  16. Трудовой коллектив Лагеря составляют педагоги, воспитатели и другие работники в соответствии со штатным расписанием. Каждый специалист должен иметь соответствующее (специальное) образование, соответствующий уровень квалификации и профессиональной подготовки, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей, перед поступлением на работу пройти медицинское освидетельствование, дающее допуск к работе с детьми.

17. На штатные должности в Лагерь принимаются лица, достигшие 18 лет. Каждый работник Лагеря должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и своими должностными обязанностями. Работники Лагеря несут личную ответственность за жизнь и здоровье детей в пределах, возложенных на них обязанностей.
18. К педагогической деятельности в Лагере допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников и вожатых.
19. К педагогической деятельности в лагере не допускаются лица:
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
  - имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
  - признанные недееспособными в установленном федеральном порядке;
  - имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.
20. К работе поварами и вспомогательными работниками на время производственной практики и под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться учащиеся образовательных учреждений начального или среднего профессионального образования соответствующего профиля, не достигшие 18-летнего возраста.
21. Наряду с необходимым уровнем квалификации и профессионализмом все сотрудники Лагеря должны обладать высокими моральными и нравственно-этическими качествами, чувством ответственности за свою работу и руководствоваться в работе принципами справедливости, доброжелательности и другими гуманистическими принципами, необходимыми для работы с детьми.



22. При оказании услуг персонал Лагеря должен проявлять к детям максимальную чуткость, вежливость, внимание, выдержку, предусмотрительность, терпение и учитывать их физическое и психическое состояние и личные особенности.
23. Отношения работника Лагеря и администрации регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.
24. Для оказания помощи воспитателям и отрядным вожатым в организации воспитательной работы и использовании передовых форм и методов воспитания и оздоровления детей и подростков в Лагере создается педагогический совет, в который входит начальник лагеря и педагогические работники.

## **V. Имущество и финансовое обеспечение Лагеря.**

1. В целях обеспечения отдыха и оздоровления детей ООО «Голубино» обеспечивает Лагерь зданием, соответствующими сооружениями, имуществом, оборудованием, а также другим необходимым имуществом потребительского, социального, культурного и иного назначения.
2. Финансовое обеспечение деятельности лагеря осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации.
3. Для обеспечения необходимых условий отдыха и оздоровления детей в Лагере должны соблюдаться следующие основные условия:
  - 3.1. наличие и состояние документации, в соответствии с которой работает Лагерь, в том числе акт приемки лагеря межведомственной комиссией или представителями органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор, других заинтересованных органов исполнительной власти;
  - 3.2. условия размещения лагеря;
  - 3.3. укомплектованность лагеря необходимыми специалистами и уровень их квалификации;
  - 3.4. техническое оснащение лагеря (оборудование, приборы, аппаратура, спортивное и туристское снаряжение, транспорт и т.д.);
  - 3.5. наличие системы внутреннего контроля качества предоставляемых услуг.

## **VI. Комплектование лагеря.**

1. Порядок приема детей в Лагерь в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, определяется приказом директора ООО «Голубино».

2. В лагерь принимаются дети в возрасте от 13 и до достижения ими 17 лет при наличии медицинских документов о состоянии здоровья детей, а также сведений об отсутствии контактов с инфекционными заболеваниями.
3. В лагерь не могут быть приняты дети с некоторыми отклонениями в состоянии здоровья и бактерионосители инфекционных заболеваний, включенные в общие медицинские противопоказания к направлению детей в оздоровительные учреждения.
4. В лагере создаются отряды детей с учетом возраста, интересов детей, а также ограничения жизнедеятельности детей (в том числе детей-инвалидов).
5. Количество отрядов в Лагере определяется директором ООО «Голубино» исходя из их предельной наполняемости.
6. В отрядах Лагеря предельная наполняемость составляет:  
от 10 до 17 лет - не более 50 человек.

## **VII. Заключительные положения**

Изменения в Устав Лагеря вносятся в порядке, установленном ООО «Голубино» в соответствии с действующим законодательством.